



INDIZIONE AVVISO INTERNO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA "U.O.C. DIREZIONE DISTRETTO 3" AFFERENTE AL DIPARTIMENTO DELLE ATTIVITÀ DISTRETTUALI

In esecuzione della Deliberazione del Direttore Generale n. _____ del _____ è indetto un Avviso di selezione interna, ai sensi dell'art. 3 sexies e dell'art. 15 del D. Lgs 502/92 e s.m.i. e del Regolamento Aziendale vigente in materia di affidamento, conferma, revoca degli incarichi dirigenziali adottato con Deliberazione n. 188 del 04/03/2019, per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa – UOC DIREZIONE DISTRETTO 3.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro ai sensi dell'art. 7, comma 1, D. Lgs n. 165/01.

1) PROFILO SOGGETTIVO DEL DIRIGENTE DA INCARICARE

- a) Conoscenza del territorio e delle sue caratteristiche anche in merito ai servizi offerti e ai bisogni sociosanitari già identificati;
- b) conoscenza degli strumenti di governance, anche finalizzati all'implementazione di modelli organizzativi sul territorio (Case della salute, PDTA, Ospedale di comunità, nuovi presidi di cui al PNNR ecc);
- c) elevate capacità relazionali con le varie figure professionali ed enti, associazioni e Municipi;
- d) esperienza e conoscenza particolari in merito allo sviluppo delle cure primarie del territorio (MMG/PLS) in quanto attuale priorità strategica della Regione Lazio, attraverso le varie forme di aggregazione di professionisti;
- e) conoscenza degli attuali strumenti di pianificazione territoriale;
- f) capacità di lavorare per obiettivi, secondo le attribuzioni del Direttore Generale;
- g) capacità di impostare e gestire il proprio lavoro e quello della struttura organizzativa secondo le logiche di programmazione aziendale;
- h) conoscenze delle norme contrattuali/convenzionali che regolamentano la gestione delle risorse umane presenti nel Distretto;
- i) attitudine allo sviluppo dei processi di integrazione e collaborazione tra strutture;
- j) formazione a carattere manageriale;
- k) orientamento al miglioramento continuo della qualità dell'assistenza delle cure.